

5月開催済みイベントリスト(公開希望限定)

開始日	終了日	都道府県	事業者	イベント名	対象人材	形態	会場	URL	概要
2017-05-08	2017-05-08	沖縄県	株式会社りゅうせきビジネスサービス	社会人のリアルを知る	若者	交流会	沖縄国際大学		県内大学の教授とタイアップし、正課の授業内社会人ゲストを招聘し、講話を行う。経営者の登壇を「地域のエクセレントカンパニー講座」、若手従業員や人事担当者など従業員の登壇を「社会人のリアル」と銘打って開催する。数年後に社会に出る自身のイメージを描き、就業意識を高めることを目的とする。 株式会社 南都の登壇
2017-05-09	2017-05-09	宮城県	一般社団法人ワカツク	いくするテラス	若者	企業セミナー、人材セミナー	FiveBridge 会議室(7F)	info@wakatsuku.jp	学生の職業観醸成、地域中小企業・小規模事業者と地元若者の接点構築を目的に実施。就職した後の「リアル」を学生に追体験してもらうため、企業の事業・仕事内容だけでなくとどまらず、仕事観やキャリアについて経営者や若手社会人などのゲストが車座で話す、少人数制の座談会。
2017-05-11	2017-05-11	京都府	株式会社帝国データバンク	ふるさと就職&インターンシップ相談会	若者	人材セミナー、交流会	京都産業大学	岡山県中小企業団体中央会 担当: 市村・黒木・板谷 TEL:086-224-2245	京都産業大学が主催する就職支援イベント「ふるさと就職&インターンシップ相談会」に行政(岡山県)と共同出展し、都市部学生のUIターン就職相談等を実施する。 (岡山県中小企業団体中央会が岡山県労働雇用政策課と参画)
2017-05-11	2017-05-11	鳥取県	特定非営利活動法人学生人材バンク	外部人材を活用した中小企業支援プログラムの説明会	若者	企業セミナー	鳥取市福祉分科会館		大学生や若手社会人を活用して、人材育成、販路開拓、認知度向上戦略、新規事業始動など様々な企業課題の解決を支援。県内外の成功事例とともに、その活用方を紹介。
2017-05-15	2017-05-15	沖縄県	株式会社りゅうせきビジネスサービス	地域のエクセレントカンパニー講座	若者	交流会	沖縄国際大学		県内大学の教授とタイアップし、正課の授業内社会人ゲストを招聘し、講話を行う。経営者の登壇を「地域のエクセレントカンパニー講座」、若手従業員や人事担当者など従業員の登壇を「社会人のリアル」と銘打って開催する。数年後に社会に出る自身のイメージを描き、就業意識を高めることを目的とする。
2017-05-16	2017-05-16	北海道	キャリアバンク株式会社	人材育成スキルアップセミナー(札幌)	その他(経営者・人事担当者等)	企業セミナー(経営者・人事担当者等)	キャリアバンク株式会社	011-209-4510	経営者や人事担当者等、社内人材の育成に携わる方を対象に、人材の育成、定着を目的としたセミナーを実施します。人材育成の基本的な考え方を軸に、採用困難な現状における実践可能な採用・育成戦略、職場定着を図る人材育成について、データを変えて説明します。
2017-05-18	2017-05-18	宮城県	一般社団法人ワカツク	事業創造セミナー	その他	企業セミナー、研修	FiveBridge 会議室(7F)	http://www.wakatsuku.jp/5258/	【概要】 人材活用による事業創造と組織活性化を促す講座。 人材を活用した自社の新規事業開発について、簡単なロードマップをつくる事を目標とする。 【対象】 人手不足、現場社員との意識の相違を感じ育成に課題を持っていて、若手人材を活用した事業開発や、組織活性化を望む企業、経営者、事業管理者 「いい会社」の経営の目的・使命は、その業績を高めることでも、シェア やランクを高めることでも、ましてやライバル企業との勝ち負けを競うこと等ではなく、「人」の幸せの追求であり、そのことを最も大切にした経営活動が一貫して行われている。法政大学院坂本光司研究室の協力を得て、『なぜこの会社に人財が集まるのか』の考え方をはじめ、魅力ある会社づくり、いい会社づくりの取り組み方法を紹介します。 (鳥根県中小企業団体中央会が主催)
2017-05-18	2017-05-18	鳥根県	株式会社帝国データバンク	いい会社づくりセミナー	誰でも	企業セミナー	浜田ワシントンホテルプラザ	鳥根県中小企業団体中央会 担当: 永島・住本・荒田 TEL:0852-21-4809	「いい会社」の経営の目的・使命は、その業績を高めることでも、シェア やランクを高めることでも、ましてやライバル企業との勝ち負けを競うこと等ではなく、「人」の幸せの追求であり、そのことを最も大切にした経営活動が一貫して行われている。法政大学院坂本光司研究室の協力を得て、『なぜこの会社に人財が集まるのか』の考え方をはじめ、魅力ある会社づくり、いい会社づくりの取り組み方法を紹介します。 (鳥根県中小企業団体中央会が主催)
2017-05-18	2017-05-18	香川県	高松商工会議所	地元企業の魅力発見講座	誰でも	人材セミナー	カガワ写真館	tel:087-825-3518	多様な人材に向け、地元企業で就職することのメリットや就職活動のノウハウについて学んでいただくことを目的に開催するもの。
2017-05-18	2017-05-18	沖縄県	株式会社りゅうせきビジネスサービス	うりずん+(プラス)2017夏期企業向け情報交換会	その他(企業担当者)	企業セミナー	琉球大学研究者交流施設50周年記念館	http://urizun.lab-urukyuu.ac.jp/	インターンシップ受入企業間の情報交換、交流、インターンシッププログラムの確立等を目的としたイベント。
2017-05-17	2017-05-19	北海道	キャリアバンク株式会社	転職・新卒GO!GO!企業説明会	若者	交流会	ジョブカフェ北海道		概ね39歳までの転職希望の方及び2018年3月卒業予定の短大・専門学校・大学(院)生を対象に、出展企業一日5社程度のミニ合同企業説明会を就職支援施設であるジョブカフェ北海道にて実施します。出展企業は様々な業界の様々な職種の人材を持つ企業です。30分の説明時間を5階設定し、服装自由、予約不要、履歴書不要の人材にとって気軽に参加できる説明会とします。
2017-05-19	2017-05-19	鳥根県	株式会社帝国データバンク	いい会社づくりセミナー	誰でも	企業セミナー	松江エクセルホテル東急	鳥根県中小企業団体中央会 担当: 永島・住本・荒田 TEL:0852-21-4809	「いい会社」の経営の目的・使命は、その業績を高めることでも、シェア やランクを高めることでも、ましてやライバル企業との勝ち負けを競うこと等ではなく、「人」の幸せの追求であり、そのことを最も大切にした経営活動が一貫して行われている。法政大学院坂本光司研究室の協力を得て、『なぜこの会社に人財が集まるのか』の考え方をはじめ、魅力ある会社づくり、いい会社づくりの取り組み方法を紹介します。 (鳥根県中小企業団体中央会が主催)
2017-05-19	2017-05-19	沖縄県	株式会社りゅうせきビジネスサービス	地域のエクセレントカンパニー講座	若者	交流会	沖縄女子短期大学		県内大学の教授とタイアップし、正課の授業内社会人ゲストを招聘し、講話を行う。経営者の登壇を「地域のエクセレントカンパニー講座」、若手従業員や人事担当者など従業員の登壇を「社会人のリアル」と銘打って開催する。数年後に社会に出る自身のイメージを描き、就業意識を高めることを目的とする。
2017-05-23	2017-05-23	宮城県	一般社団法人ワカツク	いくするテラス	若者	企業セミナー、人材セミナー	FiveBridge 会議室(7F)	info@wakatsuku.jp	学生の職業観醸成、地域中小企業・小規模事業者と地元若者の接点構築を目的に実施。就職した後の「リアル」を学生に追体験してもらうため、企業の事業・仕事内容だけでなくとどまらず、仕事観やキャリアについて経営者や若手社会人などのゲストが車座で話す、少人数制の座談会。
2017-05-23	2017-05-23	沖縄県	株式会社りゅうせきビジネスサービス	地域のエクセレントカンパニー講座	若者	交流会	琉球大学		県内大学の教授とタイアップし、正課の授業内社会人ゲストを招聘し、講話を行う。経営者の登壇を「地域のエクセレントカンパニー講座」、若手従業員や人事担当者など従業員の登壇を「社会人のリアル」と銘打って開催する。数年後に社会に出る自身のイメージを描き、就業意識を高めることを目的とする。
2017-05-24	2017-05-24	秋田県	株式会社あきた総研	第1回あきた人事塾	誰でも	企業セミナー、交流会、研修	株式会社あきた総研	http://akt-o.com/	【第1回】 「そもそも人事ってなんなの!？」 地方中小企業に独立した人事部がある企業は少ないと思います。人事部は採用戦略を練り企業の成長をもっとも見ている「経営企画部」になるべく、攻める採用ができるようになりましょう! では大手企業の人事部はどんなことをしているのかを考えながら「人事ってなんなの?」ということについて座談会形式で情報交換のネットワークにしたいと思っています。 【秋田県内の人事採用のネットワーク】 ■より具体的な ・実務のノウハウを共有 ・RJP理論(採用基礎概論) ・定着による戦力化 ・「求職者から見た強み」の情報発信 ・本音を引き出す面接(その質問の意図は?) ・求人票の添削
2017-05-24	2017-05-24	沖縄県	株式会社りゅうせきビジネスサービス	地域のエクセレントカンパニー講座	若者	交流会	沖縄国際大学		県内大学の教授とタイアップし、正課の授業内社会人ゲストを招聘し、講話を行う。経営者の登壇を「地域のエクセレントカンパニー講座」、若手従業員や人事担当者など従業員の登壇を「社会人のリアル」と銘打って開催する。数年後に社会に出る自身のイメージを描き、就業意識を高めることを目的とする。
2017-05-25	2017-05-25	秋田県	株式会社あきた総研	採用と教育が企業を変える	誰でも	企業セミナー、研修、その他	秋田文化会館5階会議室	http://www.city.akita.akita.jp/city/ed/ch/	【人事の3ナイ解消事業】 金融機関・経済団体・自治体などの中小企業・小規模事業者支援機関に向けたセミナーを開催します。 ●日時 … 5/25(木)14~16時 ●場所 … 秋田文化会館5階研修室7 ●対象 … 支援機関の担当者様 ●参加費… 無料 ●申込み… 下記フォームよりお申込み下さい https://docs.google.com/forms/d/1nz5Mj55gFvg_W6WfWfQ4_1lupAvpmdyjnWS5_2LE228/edit ●内容 I 採用と育成と定着の関係をひも解く II 定着を生み出す採用法 III 定着を生み出す育成法 IV 定着と戦力化を確かなものにする工夫のいろいろ
2017-05-26	2017-05-26	秋田県	株式会社あきた総研	高卒者採用のポイントと一般的な採用活動の基本	誰でも	企業セミナー、研修	にぎわい交流館AU4階	http://www.akita-nigiwai-au.jp/	【人事の3ナイ解消事業】 秋田の中小企業・小規模事業者の経営者・人事担当者向けセミナーを開催します。 ●日時 … 5/26(金)14~16時 ●場所 … にぎわい交流館AU4階交流室2 ●対象 … 経営者または人事担当者 ●参加費… 無料 ●申込み… 下記フォームよりお申込み下さい https://docs.google.com/forms/d/1u-qllKIDz62kIXMjxzwEdCXoyebXYUmZPwuaruHGc/edit ●内容 I 育成主義を貫かないと高卒採用は失敗する II ルールを理解することから始めよう III 高校生面接のポイント IV フワークを通じて参加者同士が語り合い、自分でも気が付かない「自分の価値」を再発見する。東北地域への就職を選択肢にいれる意識変化を促す。今すぐの転職を考えている方、将来的に転職を考えている方等幅広い人材を対象とする。
2017-05-27	2017-05-27	東京都	株式会社社会人材コミュニケーションズ	可能性再発見セミナー	若者、女性、シニア、誰でも	人材セミナー	株式会社社会人材コミュニケーションズ	https://gakusya.org/except_tokyo/information/1167/	一億総活躍社会の実現に向けた最大のチャレンジである働き方改革。先日、これからの日本の働き方を変える歴史的的一步とも言える「働き方改革実行計画」が、「働き方改革実現会議(平成29年3月28日)」にて決定されました。当セミナーでは、この意義とポイントを同会議メンバーの白河教授からご共有頂きます。併せて、平成29年度 中小企業庁事業「地域中小企業 人材確保支援等事業」の中国地域における取り組み内容もご共有致します。経営者の皆様を始め、地域企業の人材不足という経営課題の解決にご関心のある、多様な方々のご参加をお待ち申し上げます。
2017-05-29	2017-05-29	広島県	株式会社帝国データバンク	多様な働き方や仕事を選べる地域社会を共に創る。	誰でも	企業セミナー	TKPガーデンシティPREMIUM広島駅前 ホール3A	chugoku.jinzai@mail.tdb.co.jp	中小企業の人事担当者は、人材採用に関する困難さや、ノウハウが自社に定着しないといった悩みを抱えている。そこで採用担当でチームを形成し、相互研鑽や成果報告を行っていくことで、企業の採用力を高めていく。第1回目は自社の課題を持ち寄り、年間を通してどんな取り組みを行うのか検討を行っていく。
2017-05-29	2017-05-29	福岡県	一般社団法人福岡中小企業経営者協会	第1回クレリア採用部	若者	企業セミナー	(一社)福岡中小企業経営者協会 会議室内	電話番号:092-753-8877	中小企業の人事担当者は、人材採用に関する困難さや、ノウハウが自社に定着しないといった悩みを抱えている。そこで採用担当でチームを形成し、相互研鑽や成果報告を行っていくことで、企業の採用力を高めていく。第1回目は自社の課題を持ち寄り、年間を通してどんな取り組みを行うのか検討を行っていく。